Supervision

Ziele

- Reflexion des beruflichen Handelns
- Entwicklung beruflicher Identität
- Erweiterung der Handlungskompetenzen
- Stärkung der Kooperationsfähigkeit
- Stärkung der Konfliktfähigkeit

Unternehmensebene

- Verbesserung des Arbeitsklimas
- Förderung der Unternehmensidentität
- Optimierung der Kommunikationsstrukturen
- Beitrag zur Qualitätssicherung

Teamebene

- Rollenklärung
- Teamentwicklung
- Krisenintervention
- Kommunikation

Klientenebene

- Entwicklung von Empathie
- Konfliktbewältigung
- Stressbewältigung
- psychische Entlastung

Methoden

- lösungs -und ressourcenorientierte Gesprächsführung
- kreativer Dialog
- Skulpturarbeit
- Strukturaufstellungen
- Visualisierung

Ursula Pabsch, Systemische Supervisorin (DGSF), Eichstätt